

Generar Reporte en PDF

Nombre Entidad

Cooperativa De Ahorro Y Credito De Entremios Ltda sigla: Coopecredito Código Entidad: 1755

Periodo

2025

Fecha

27/02/2026

Oficina Asesora de Planeación y Sistemas.
 SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA
 SOLIDARIA

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:

Acciones ▾

Propósito

Propósito: Compara la diferencia entre la contratación individual con la obtenida de manera conjunta con otras organizaciones del sector solidario, identificando el beneficio económico para la institución.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR	Economías de escala generadas	$\text{valor economías generadas en alianza con el sector solidario} / \text{costo real sin alianzas} * 100$	0 %	La organización obtuvo en el periodo evaluado un 0 % de beneficios por la generación de economías de escala mediante la contratación conjunta con otras organizaciones del sector solidario

Propósito: Cuantifica los beneficios otorgados a los asociados en relación con los aportes sociales.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Rentabilidad social	$\text{total beneficios} / \text{total aportes sociales} * 100$	156.10 %	En el periodo evaluado la rentabilidad obtenida a partir del aporte social corresponde al 156.10 %, lo cual determina el nivel de contribución al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familias.

Propósito: Determina el porcentaje de cumplimiento de las normas de buen gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
5. PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO	Cultura de buen gobierno	$\# \text{ cumplimientos de normas de buen gobierno} / \text{total de cumplimientos establecidos} * 100$	100.00 %	La organización cumple en un 100.00 % las normas de buen gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados, lo cual se encuentra soportado en documentos que amparen su adecuada aplicación y cumplimiento.

Propósito: Determina el porcentaje recibido por concepto de patrocinios, con la finalidad de establecer su independencia financiera y administrativa.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
-----------	------------------	---------	-----------	----------

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
5. PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO	Indicador de patrocinios	valor patrocinios recibidos de terceros / total ingresos * 100	0,00 %	Del total de ingresos obtenidos por la organización en el periodo evaluado, el 0,00 % fueron originados por patrocinios recibidos de terceros, lo que permite determinar su nivel de independencia financiera y administrativa.
Propósito: Determina la eficiencia del gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información.				
Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA	Participación de la educación, formación e información.	gastos en educación, formación e información / total gastos * 100	100,00 %	El gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información en el periodo evaluado corresponde al 100,00 % del total de gastos.
Propósito: Dimensionar la participación de las mujeres en los cargos de dirección, administración y control, así como la efectividad de la organización solidaria para que las mismas cumplan con efectividad sus funciones.				
Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Equidad de género en órganos de dirección, administración y control	# integrantes femeninos en órganos de dirección, administración y control / total de integrantes en órganos de dirección, administración y control * 100	44,44 %	En el periodo evaluado el 44,44 % de los integrantes de los órganos de dirección, administración y control son mujeres, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de género en estos cargos de administración y control.
Propósito: Directivos: incluye a los asociados que hacen parte del consejo de administración, junta de vigilancia, comités de apoyo.				
Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA	Participación en procesos de educación, formación e información para empleados.	Sumatoria empleados participantes / total empleados convocados * 100	45,00 %	El 45,00 % de los empleados convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.
Propósito: Evalúa el monto de las inversiones realizadas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.				
Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR	Inversiones con el sector solidario	inversiones en el sector solidario / inversiones totales * 100	1,94 %	El 1,94 % de las inversiones que posee la Organización se constituyeron con entidades del sector solidario.
Propósito: Evalúa el monto de las obligaciones financieras adquiridas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.				
Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR	Fondeo tomado del sector solidario	obligaciones financieras con el sector solidario / total obligaciones financieras * 100	0,00 %	El 0,00 % de las obligaciones financieras de la Organización fueron adquiridas con otras entidades del sector.
Propósito: Evalúa la participación de proveedores locales frente al total de proveedores, fomentando el desarrollo de la economía sostenible en su zona de influencia.				
Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA	Empleación proveedores	# de proveedores locales / totales proveedores de la organización		En el periodo evaluado la participación de proveedores locales frente al total de proveedores fue del 60,00 %, lo que permite medir

6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD	Financiamiento provechosos locales	$\frac{\text{valor desembolso de créditos para fines productivos}}{\text{valor desembolsos de créditos en el periodo}} * 100$	60,98 %	El monto de desembolsos de créditos para fines productivos permitió el fomento al desarrollo de la economía sostenible en la zona de influencia de la Organización.
---	------------------------------------	---	---------	---

Propósito: Evalúa los montos de crédito destinados a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD	Créditos para fines productivos	$\frac{\text{valor desembolso de créditos para fines productivos}}{\text{valor desembolsos de créditos en el periodo}} * 100$	45,04 %	El 45,04 % del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado, se destinaron a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.

Propósito: Evalúa los montos de crédito otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD	Créditos con incidencia comunitaria	$\frac{\text{valor desembolso de créditos con incidencia comunitaria}}{\text{valor desembolsos de créditos en el periodo}} * 100$	0,31 %	El 0,31 % del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado tuvieron incidencia comunitaria en razón a que fueron otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.

Propósito: Evidencia el aporte de la organización para dar satisfacción a las necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD	Gastos y contribuciones en favor de las comunidades	$\frac{\text{gastos y contribuciones del periodo en favor de las comunidades}}{\text{total de gastos}} * 100$	2,79 %	En el periodo evaluado la organización destinó un 2,79 % para atender necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.

Propósito: Evidencia el compromiso de la organización con el desarrollo de la comunidad, en conjunto con los ciudadanos, movimientos y organismos sociales entorno a la preservación del medio ambiente.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD	Acciones para el medio ambiente	$\frac{\text{erogaciones o contribuciones para iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente}}{\text{gastos y contribuciones del periodo en favor de las comunidades}} * 100$	0,94 %	Del total de gastos y contribuciones efectuadas en el periodo en favor de las comunidades, el 0,94 % correspondió a iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente.

Propósito: Evidencia el compromiso y cumplimiento de la organización solidaria al contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados, a través de beneficios, programas y actividades sociales que permitan satisfacer necesidades de bienestar.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Cobertura de programas y beneficios sociales	$\frac{\# \text{ asociados beneficiados de programas y actividades sociales}}{\text{Total de asociados}} * 100$	51,07 %	El 51,07 % del total de asociados fueron beneficiados con programas y actividades sociales en el periodo evaluado.

Propósito: Evidencia el nivel de operaciones para favorecer el conocimiento, la habilidad y el trámite en los diferentes canales de acceso, información y gestión de la organización en sus asociados.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA	Actividad transaccional	$\# \text{ total transacciones} / \text{total asociados}$	7,20	En el periodo evaluado se registró un volumen de 7,20 transacciones por asociado, a través de los canales de acceso, favoreciendo el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo de la organización.

Propósito: Evidencia el porcentaje de contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficios de los grupos de interés.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR	Contribuciones voluntarias para el sector solidario	valor pagado durante el año a organismos de integración y a otras organizaciones en alianzas o acuerdos de cooperación para el sector solidario / total de gastos * 100	1,44 %	En el periodo evaluado el 1,44 % del total de gastos se destinaron al pago de la contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficiarios de los grupos de interés.

Propósito: Identifica el nivel de compromiso de la organización al realizar la difusión del modelo económico solidario, a través de los diferentes canales con los que cuenta la institución (Talleres, charlas, boletines, información en página web, etc.). Las actividades iniciadas con el propósito de promover productos y servicios específicos de la entidad no deberían incluirse en este indicador.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA	Difusión cooperativa y solidaria	total gastos en difusión cooperativa y solidaria / total gastos * 100	0,09 %	En el periodo evaluado se destinó un 0,09 % de total de gastos para la difusión del modelo económico solidario a través de los diferentes canales con los que cuenta la Organización.

Propósito: Identifica la diversidad por edad en el crecimiento de la base social.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA	Relevo generacional	# asociados vinculados en el periodo con edad <= 35 años / total asociados vinculados en el periodo * 100	51,46 %	El 51,46 % de los asociados vinculados en el periodo evaluado asociados con edad igual o inferior a 35 años lo que identifica el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.

Propósito: Identifica la incidencia de la organización en la práctica del ahorro de sus asociados, como valor cooperativo y familiar.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Cultura de ahorro	# asociados ahorradores / total asociados * 100	37,28 %	En el periodo evaluado el 37,28 % de los asociados registran al menos un producto de ahorro a la vista y/o CDAT activo, lo cual demuestra la promoción de una cultura de ahorro y de gestión financiera para el desarrollo económico de los asociados.

Propósito: Identificar el nivel de inclusión de género en los procesos de participación de la organización solidaria. Puede estar abierta a la inclusión de género, pero la efectividad de sus estrategias de inclusión sólo puede evaluarse a través de la activa participación de mujeres en procesos de la toma de decisiones.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Equidad de género en asambleas	# integrantes mujeres en asambleas / total integrantes asambleas * 100	61,19 %	El 61,19 % de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado fueron mujeres, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de género en los procesos de participación democrática de la organización.

Propósito: Identificar el nivel de participación efectiva de los asociados en asambleas frente al total de asociados habilitados para hacerlo. Un bajo nivel de habilitación refleja las limitaciones que tiene la organización solidaria para constituirse en un espacio de participación activa y democrática.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Participación democrática asistencia delegados o asociados	# delegados asistentes a la asamblea / total delegados hábiles * 100	100,00 %	El 100,00 % de los delegados participó en la asamblea celebrada en el periodo evaluado.

Propósito: Identificar el potencial de participación de asociados habilitados para elegir delegados. Un bajo nivel de participación refleja las limitaciones que tiene la organización solidaria para constituirse en un espacio de participación activa y democrática.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Participación democrática votación delegados	# de asociados que votaron para la elección de delegados / total hábiles para votación * 100	16,64 %	En la última elección de Delegados celebrada en el periodo evaluado participó el 16,64 % de los asociados.

Propósito: Identificar la diversidad por antigüedad en las elecciones democráticas que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Diversidad democrática	# votantes con antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización / total votantes potenciales * 100	75,76 %	En las elecciones democráticas realizadas en la asamblea celebrada en el periodo evaluado, el 75,76 % de los votantes poseían una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la Organización.

Propósito: Identificar la diversidad por antigüedad en los cargos de dirección, administración y control que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Diversidad de participantes en órganos de dirección, administración y control	# integrantes de órganos de dirección, administración y control con antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización / total integrantes en órganos de dirección, administración y control * 100	66,67 %	En el periodo evaluado el 66,67 % de los integrantes de los cargos de dirección, administración y control poseen una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización.

Propósito: Identificar la diversidad por edad en los cargos de dirección, administración y control que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para el buen funcionamiento de la organización.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Población joven en órganos de dirección, administración y control	# integrantes en órganos de dirección, administración y control con edad <= 35 años / total integrantes en órganos de dirección, administración y control * 100	5,56 %	El 5,56 % de los integrantes en los órganos de dirección, administración y control son asociados con edad igual o inferior a 35 años lo que identifica el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.

Propósito: Identificar la diversidad por edad en los procesos de participación democrática que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para el buen funcionamiento de la organización.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Población joven en asambleas	# integrantes en asamblea con edad <= 35 años / total integrantes en asambleas * 100	11,94 %	El 11,94 % de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado corresponde a asociados con edad igual o inferior a 35 años, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación.

Propósito: La educación, formación e información a los asociados constituye un aspecto central de las responsabilidades organizacionales y sobre todo un enfoque importante de los criterios de excelencia.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA	Cobertura en procesos de educación, formación e información para asociados	# asociados que participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información / total asociados * 100	15,85 %	El 15,85 % de los asociados de la Organización participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información realizadas en el periodo evaluado.

Propósito: La educación y formación debe estar dirigida a mejorar el desempeño de los miembros en cargos directivos.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA	Participación en procesos de educación, formación e información para directivos	Sumatoria directivos participantes / total directivos convocados* 100	104,35 %	El 104,55 % de los directivos convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.

Propósito: La participación libre y voluntaria de los asociados de una organización solidaria debe impactar en los niveles de actividad a través de uso de los productos y servicios a los que tiene acceso.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	Asociados activos	# asociados activos / asociados hábiles * 100	51,63 %	El 51,63 % de los asociados hicieron uso de los productos y servicios de la organización en el periodo evaluado.

Propósito: Mide el crecimiento de la ejecución en fondos sociales por asociado beneficiado. La escala toma como referencia el valor del IPC (Menor de IPC + 2 puntos = 1; Entre IPC + 2 e IPC + 5 = 2; Mayor de IPC + 5 puntos = 3).

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado	$\left(\frac{\text{Ejecución de fondos sociales del periodo analizado} / \# \text{ asociados beneficiados durante el periodo analizado}}{\text{Ejecución de fondos sociales del periodo anterior} / \# \text{ asociados beneficiados durante el periodo anterior}} \right) / \left(\frac{\text{Ejecución de fondos sociales del periodo anterior} / \# \text{ asociados beneficiados durante el periodo anterior}}{\text{Ejecución de fondos sociales del periodo anterior} / \# \text{ asociados beneficiados durante el periodo anterior}} \right) * 100$	139,39 %	En el periodo evaluado se presentó un crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado del 139,39 % respecto al periodo anterior, lo que permite evaluar el desarrollo de su objeto social mediante la ejecución responsable de los fondos sociales a través de actividades en beneficio de sus asociados.

Propósito: Mide el crecimiento de la inversión realizada en todos los procesos de educación, formación e información a directivos, asociados y empleados.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA	Crecimiento de inversión en educación, formación e información.	$\left(\frac{\text{Gastos en educación, formación e información periodo analizado}}{\text{Gastos en educación, formación e información periodo anterior}} \right) / \left(\frac{\text{Gastos en educación, formación e información periodo anterior}}{\text{Gastos en educación, formación e información periodo anterior}} \right) * 100$	23,41 %	En el periodo evaluado se presentó un crecimiento de inversión en educación, formación e información respecto al periodo anterior, 23,41 %

Propósito: Mide el nivel de satisfacción de los asociados con el modelo cooperativo, los productos, servicios y beneficios, que estimula la permanencia y lealtad con la organización.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA	Nivel de satisfacción de asociados	porcentaje de satisfacción de asociados	90,00 %	En el periodo evaluado los asociados reportaron un nivel de satisfacción del 90,00 % con el modelo cooperativo, los productos, servicios y beneficios, que estimula la permanencia y lealtad con la Organización.

Propósito: Mide la efectividad de la institución en cuanto al crecimiento de su base social.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA	Crecimiento neto de asociados hábiles	$(\# \text{ asociados hábiles vinculados en el periodo} - \# \text{ asociados hábiles retirados en el periodo}) / \text{ asociados hábiles totales al inicio del periodo evaluado} * 100$	5,09 %	En el periodo evaluado la Organización presentó un crecimiento neto del 5,09 % de los asociados hábiles.

Propósito: Mide la oportunidad de acceder al crédito en condiciones razonables, con formalidad. Se busca evaluar el nivel de operaciones.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Inclusión financiera	$\# \text{ operaciones con desembolso de crédito inferior a 3 SMMLV} / \text{total operaciones desembolso de crédito en el periodo} * 100$	19,87 %	El 19,87 % de las operaciones de desembolso de crédito efectuadas por la Organización en el periodo evaluado se realizó por un monto inferior a 3 SMMLV, lo que indica el proceso de inclusión financiera que desarrolla la Organización, otorgando créditos a la población que por lo general no califica como clientes del sector financiero tradicional.

Propósito: Mide la participación que tiene el capital institucional dentro de los activos. Entendiendo por capital institucional como la principal fortaleza con la que cuenta la organización, ya que no pertenece a un asociado en particular, sino a todos.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Capital institucional	$\text{aportes amortizados} + \text{reserva protección de aportes} + \text{fondo para amortización de aportes} + \text{donaciones y auxilios} / \text{total activos} * 100$	9,20 %	En el periodo evaluado la Organización mantuvo un capital institucional del 9,20 % respecto al total de activos.

Propósito: Mide la proporción de los activos que se está financiando con recursos de terceros (deudas bancarias o compromisos con terceros).

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
5. PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO	Fuentes de financiación externa	$\text{total obligaciones financieras} / \text{total activo} * 100$	0,09 %	En el periodo evaluado el 0,09 % de los activos se financiaron con recursos externos o de terceros (deudas bancarias o compromisos con terceros).

Propósito: Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los desembolsos de operaciones de crédito.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Equidad de género en número de operaciones	$\# \text{ operaciones de desembolso de crédito destinadas a mujeres} / \text{total de operaciones de desembolso de crédito} * 100$	46,58 %	El nivel de orientación de la cartera colocada entre mujeres en el periodo evaluado corresponde al 46,58 % del total de operaciones de desembolso de créditos, demostrando la gestión de inclusión financiera de mujeres que realiza la Organización.
2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA	Equidad de género en número de operaciones	$\# \text{ operaciones de desembolso de crédito destinadas a mujeres} / \text{total de operaciones de desembolso de crédito} * 100$	46,58 %	En el año evaluado el 46,58 % de las operaciones de desembolso de crédito realizadas por la Organización se destinaron a mujeres.

Propósito: Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los negocios de la organización. Volumen de negocio: es el valor de los montos de créditos desembolsados durante el año + montos de depósitos captados durante el año - monto de aportes sociales recibidos durante el año / número de asociados que forman parte del promedio.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	Equidad de género en volumen de negocio	$\text{volumen de negocio promedio hombres} / \text{volumen de negocio promedio mujeres}$	1,15	En el periodo evaluado el volumen de negocio promedio realizado por asociados hombres es 1,15 veces mayor al volumen de operaciones promedio realizado por asociadas mujeres.

Propósito: Revela el grado de diversificación de los créditos en los deudores.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Analisis
5. PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO	Concentración de créditos	$\# \text{ asociados con 80\% de créditos} / \text{total de deudores} * 100$	28,60 %	El 28,60 % de los deudores de la Organización poseen créditos que concentran el 80

Propósito: Revela el grado de diversificación de los créditos en los asociados.

Depositos, refleja el grado de diversificación de los depósitos en los ahorradores.

Principio	Nombre Indicador	Formula	Resultado	Análisis
5. PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO	Concentración de depósitos	$\frac{\text{asociados con 80\% de depósitos}}{\text{Total ahorradores}} * 100$	19,80 %	El 19,80 % de los ahorradores de la Organización poseen depósitos que concentran el 80